

Domanda di congedo parentale

Cognome e nome _____

genitore di

Cognome e nome figlio _____

luogo nascita figlio _____ data nascita figlio _____

CHIEDE

di assentarsi dal lavoro per congedo parentale (1), ai sensi degli artt. 32 e 34 del D. Lgs. n° 151/2001 e 34 del CCNL Istruzione e Ricerca 2024, per il seguente periodo:

dal _____ al _____ num. Giorni _____

dal _____ al _____ num. Giorni _____

Tale periodo rientra in uno dei seguenti casi:

CONGEDO DI MATERNITÀ CONCLUSO ENTRO IL 31 DICEMBRE 2023	☐ 1° MESE AL 100%; ☐ DAL 2° MESE AL 30%.
CONGEDO DI MATERNITÀ CONCLUSO NEL CORSO DEL 2024	☐ 1° MESE AL 100%; ☐ 2° MESE ALL'80% DA FRUIRE ENTRO IL SESTO ANNO DI VITA ALTRIMENTI AL 30%; ☐ DAL 3° MESE AL 30%.
CONGEDO DI MATERNITÀ CONCLUSO DOPO IL 31 DICEMBRE 2024	☐ 1° MESE AL 100%; ☐ 2° E 3° MESE ALL'80% DA FRUIRE ENTRO IL SESTO ANNO DI VITA ALTRIMENTI AL 30%; ☐ DAL 4° MESE AL 30%.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (DPR 445/2000)

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità,

DICHIARA:

che il congedo parentale è stato fruito fino ad ora da:

☐ **entrambi i genitori**

☐ **solo dal sottoscritto**

che l'altro genitore

cognome e nome altro genitore _____

luogo nascita _____ data nascita _____

☐ **non è lavoratore dipendente**

☐ **è lavoratore dipendente presso**

sede lavoro _____

Totale periodi fruiti fino ad ora dal Padre

totale mesi _____

totale giorni _____

Totale periodi fruiti fino ad ora dalla Madre

totale mesi _____

totale giorni _____

(1) Art. 34 comma 5 del D.Lgs. n. 151 del 2001 modificato dal D.Lgs. n. 105 del 2022: i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva. (2) cfr art. 32 comma 1ter D.Lgs. n. 151/2001 (3) E' dovuta, fino al dodicesimo anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria. Il reddito è determinato secondo i criteri previsti in materia di limiti reddituali per l'integrazione al minimo (4) Con applicazione ai lavoratori che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, successivamente al 31 dicembre 2023.